

交通部運輸研究所性別平等工作小組 114 年度第 2 次會議紀錄

時間：中華民國 114 年 11 月 11 日(星期二)下午 2 時

地點：本所 10 樓會議室

主席：王副所長穆衡

紀錄：李旻儒

壹、報告案：

一、有關交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)之 114 年度目標值達成情形，相關衡量指標及本所擬議作法如下：

(一)院層級議題/促進公私部門決策參與之性別平等/機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%/將性別比率原則納入相關組織或設置要點之規定：

1. 本所案管 7 項所屬委員會，各委員會性別比率如下(請參閱 P. 6-P. 13)：

(1)交通部交通費率審議會(任期 114. 10. 01-116. 09. 30)：男性比率 53%，女性比率 47%。

(2)交通部運輸研究所甄審暨考績委員會(任期 114. 01. 01-114. 12. 31)：男性比率 57%，女性比率 43%。

(3)交通部運輸研究所性別平等工作小組(任期 114. 04. 10-116. 04. 09)：男性與女性比率皆為 50%。

(4)交通部運輸研究所性騷擾防治申訴評議委員會(任期 114. 04. 10-116. 04. 09)：男性與女性比率皆為 50%。

(5)交通部運輸研究所安全及衛生防護委員會(任期 114. 07. 01-117. 06. 30)：男性比率 56%，女性比率 44%。

(6)交通部運輸研究所推動業務委託民間辦理專案小組(任期 114. 01. 01-114. 12. 31)：男性比率 58%，女性比率 42%。

(7)交通部運輸研究所勞工退休準備金監督委員會(任期 113. 07. 10-117. 07. 09)：男性比率 67%，女性比率 33%。

2. 本所 7 項所屬委員會皆已將性別比率原則納入相關組織或設置要點。

3. 有關交通部 114 年 10 月 14 日交綜字第 1140030356 號函說明，所屬委員會委員任一性別占比『未達三分之一』及『達三分之一、未達 40%』部分，

(1)為促進決策參與之性別平等，並持續縮小決策權力之性別差

距，任一性別占比未達三分之一者，積極研議改進措施、修正相關規定或訂定暫行特別措施，以加速達成三分之一性別比率；已達三分之一性別比率者，應以 40%或性別平衡原則(50:50)為目標持續邁進。

(2)本所第 9 屆勞工退休準備金監督委員會，女性達三分之一，未達 40%。截至 114 年 10 月止，所本部及運技中心之技工、工友女性人數僅 4 人，所本部計 3 名，1 名已是委員、1 名 114 年 7 月 7 日入職、1 名將於 114 年 12 月 10 日退休生效；運技中心 1 名 115 年 1 月屆齡，正在辦理延後退休申請。未來新招募技工、工友時，於同等條件下，考慮優先招募女性職工，以 117 年委員會成員改選時任一性別比率達 40%為目標。

(3)本所其他委員會，倘已達三分之一性別比率者，應以 40%或性別平衡原則(50:50)為目標持續邁進。

決議：洽悉，

1. 請將「性別比例」調整為「性別比率」。

2. 請將交通部運輸研究所勞工退休準備金監督委員會任一性別比率均達三分之一，調整為男性比率 67%，女性比率 33%。

(二) 院層級議題/消除性別刻板印象、偏見與歧視/114 年交通部所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品，並向外部民眾宣導，另為確保宣導品符合性別平等及性平三法精神，製作完成後將送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見，經洽 114 年本所案涉單位為運計組及運環組。接續排定 115 至 118 年宣導品製作單位，115 年宣導品製作單位為運安組及運管組，請預為準備。

年度	業務單位	業務單位
112 年	運管組「勇敢追夢吧，小虎！」繪本	運資組「領航盃：無人機創意應用大賽」口罩
113 年	運工組設計橋梁檢測人員反光背心	運技中心設計 L 型資料夾
114 年	運計組「貨運物流珪藻土吸水杯墊」	運環組「因應氣候變遷調適知識本」
115 年	運安組	運管組
116 年	運資組	運工組
117 年	運技中心	運計組

年度	業務單位	業務單位
118 年	運環組	運安組

註：本所 112 至 118 年宣導品製作單位，6 組 1 中心皆為 2 次。

114 年本所案涉單位為運計組及運環組，辦理情形如下：

1. 運計組參考消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)各國應保障女性在就業上的平等權利，杜絕基於性別的歧視等意旨，設計貨運物流珪藻土吸水杯墊：以職場性別平等為核心理念，性別不受限為主軸，展現在貨運物流產業中，無論男女皆能發揮專業與熱情，完成同樣的工作任務。

2. 運環組設計因應氣候變遷調適知識本：內容包含納入脆弱族群、原住民族等觀點，體現對不同性別與身分需求的重視，促進包容與公平；將性別平等納入氣候調適決策與行動中，強化政策對不同性別族群的回應能力，提升整體韌性；強化在地參與鼓勵各性別角色參與調適規劃與實踐，共創具性別敏感度的永續運輸環境。

決議：洽悉，

1. 運計組及運環組之宣導品經本次會議審查完竣。
2. 提醒運環組「國家氣候變遷調適行動計畫(116-119 年)」之「維生基礎設施領域氣候變遷調適行動方案(116-119 年)」納入性別平等、包容等精神及作法。
3. 各組/中心之研究計畫宜融入性別平等相關內容，並思考計畫與性別平等的關聯。
4. 115 年宣導品製作單位為運安組及運管組，請於 115 年第 1 次會議提出構想及說明。

(三) 部會層級議題/打造性別友善的優質服務場域/將性平三法修正意象納入工作場域/每年辦理性平三法有關性騷擾教育訓練至少 2 場(1 場須為專責人員及主管(含基、中、高層主管))：

114 年 5 月 6 日邀請中央研究院焦興鎧研究員擔任講座，辦理「性騷擾防治訓練(一般同仁班)」；114 年 8 月 27 日邀請桃園市生命線協會張翠華主任擔任講座，辦理「性騷擾防治訓練(主管及專責人員班)」，各場次參加人數如下表。

場次	114/5/6	114/8/27
	性騷擾防治訓練(一般同仁班)	性騷擾防治訓練(主管及專責人員班)
參加人數	110	17
性別比率	男 70(63.6%)	男 12(70.6%)
	女 40(36.4%)	女 5(29.4%)

決議：洽悉。

二、有關本所研究人力性別統計分析，113 年研究人力男女比為 6.5:3.5，114 年 1 月 1 日至 10 月 31 日研究人力男女比為 6.5:3.5。本所 109 至 112 年女性研究人力均低於三分之一。以 113-116 年為期，113 年已達目標，114 年截至 10 月達標，期 115-116 年維持本所女性研究人力為三分之一比率之目標，每年年底於本所性別工作平等小組會議提出年度成果報告，瞭解目標提升之性別效益。

114年度 1140101- 1141031	特聘研究員級		資深研究員級		研究員級		副研究員級		助理研究員級		佐理研究員級		合計			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	總人數	女性比
運輸研究所	0	0	0	0	7	4	41	15	9	12	0	0	57	31	88	35%
各級女性佔比	特聘研究員級		資深研究員級		研究員級		副研究員級		助理研究員級		佐理研究員級					
運輸研究所	-		-		36%		27%		57%		-					

決議：洽悉。

貳、討論案：

一、有關本所性別平等創新獎及深耕獎報送案，提請討論。

(一) 性別平等創新獎及深耕獎係性別業務輔導考核項目之一，其報送規定要求交通部部屬各機關至少提報 1 案(創新獎或深耕獎均可)，撰寫字數至少 3,000 字，其格式及配分如下：

1. 性別平等創新獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 將性別觀點融入業務程度(15 分)。
- (3) 開發及運用資源情形(含跨機關合作機制)(25 分)。
- (4) 創意性(30 分)。
- (5) 影響程度(具體績效)(20 分)。

2. 性別平等深耕獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 近 5 年之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源

投入與整合、分析與檢討)(50分)。

(3) 影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)(40分)。

(二) 為辦理性別平等創新獎及深耕獎報送案，於 112 年本所性別平等工作小組第 1 次會議已排訂 110 至 116 年輪值表如下，配合行政院修正性別平等考核時間，116117 年將由運技中心及運工組提報，依 114 年本所性別平等工作小組第 1 次會議決議，請運技中心及運工組於第 2 次性別平等工作小組會議提出初步構想。

	性別平等創新獎參獎作品	性別平等深耕獎參獎作品
110 年	【運環組】應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染研析－性別平等探討	1. 【運管組】預約式無障礙小客車運輸服務之整合研究 2. 【運安組】運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查分析
112 年		【運管組】「友善台灣，幸福領航」愛接送－預約式通用計程車－交通平權探討
114 年	【運資組】無人機偏鄉物流運送服務驗證計畫	【運計組】性別與交通－從數據看見她與他，以東臺區域為例探討交通旅次特性之性別差異分析
116117 年	【運技中心】	【運工組】

註：本所 110 至 114 年參加性別平等創新獎及深耕獎參獎單位，運安組 1 次、運管組 2 次、運環組 1 次、運資組 1 次、運計組 1 次。

114 年本所性別平等工作小組第 1 次會議已接續排訂 118(119) 至 122(123) 年輪值表如下：

原訂/順延	性別平等創新獎參獎作品	性別平等深耕獎參獎作品
118/119 年	【運安組】	【運環組】
120/121 年	【運計組】	【運資組】
122/123 年	【運工組】	【運技中心】

註 1：本所 110 至 122(123) 年參加性別平等創新獎及深耕獎參獎單位，6 組 1 中心皆為 2 次。

註 2：以運安組為例，110 年提報性別平等深耕獎，118/119 年安排提報性別平等創獎。

註 3：配合行政院修正性別平等考核時間，原則上應該會順延 1 年，實際仍依交通部函文為準。

決議：洽悉，請運技中心及運工組於 115 年本所性別平等工作小組第 2 次會議介紹參獎題目、內容等納入性別平等之撰寫方向及構想。

參、臨時動議：無。

肆、散會 15 時 40 分。