

交通部運輸研究所性別平等工作小組 114 年度第 1 次會議

會議紀錄

時間：中華民國 114 年 4 月 30 日(星期三)上午 9 時 30 分

地點：本所 5 樓會議室

主席：王副所長穆衡

紀錄：李旻儒

壹、報告案：

- 一、有關行政院修正「117 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」及「117 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表(第 1 組至第 3 組)」一案，說明如下：

(一)依據交通部 114 年 4 月 24 日交綜字第 1140011299 號函辦理。

(二)行政院綜合評估地方政府反映事項，將原訂「115 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」延後至 116 年辦理，故行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵作業則由 116 年順延至 117 年辦理。

(三)摘錄「117 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」與本所有關之重點如下：

1. 考核對象：交通部屬第 2 組。
2. 考核資料填報範圍：115 年 1 月至 116 年 12 月。114 年推展性別平等工作項目具優良成效者，納入加分項目。
3. 「四、(一)2. 自行參選項目」：將性別平等創新獎及性別平等深耕獎之評核業務期間，由「評核業務期間(近 2 年、近 5 年)」分別修正為「近 3 年(114-116 年)」、「近 6 年(111-116 年)」。

決議：本案洽悉。

- 二、有關交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)之 114 年度目標值達成情形，相關衡量指標及本所擬議作法如下：

(一)院層級議題/促進公私部門決策參與之性別平等/機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%/將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定：

1. 本所案管 7 項所屬委員會(請參閱 P6-13)，各委員會性別比例如下：
 - (1) 交通部交通費率審議會：男性比例 53%，女性比例 47%。
 - (2) 交通部運輸研究所甄審暨考績委員會：男性比例 57%，女性比例 43%。
 - (3) 交通部運輸研究所性別平等工作小組：男性與女性比例皆為 50%。
 - (4) 交通部運輸研究所性騷擾防治申訴評議委員會：男性與女性比例皆為 50%。
 - (5) 交通部運輸研究所安全及衛生防護小組：男性比例 58%，女性比例 42%。
 - (6) 交通部運輸研究所推動業務委託民間辦理專案小組：男性比例 58%，女性比例 42%。
 - (7) 交通部運輸研究所勞工退休準備金監督委員會：任一性別比例均達三分之一。
2. 本所 7 項所屬委員會皆已將性別比例原則納入相關組織或設置要點。

決議：本案洽悉，

1. 請確認交通部交通費率審議會之委員名單。

2. 有關本所「安全及衛生防護小組」委員組成，焦委員建議宜增加外部委員，具公信力，可找具有心理、溝通、輔導等專業背景之人員擔任委員；黃委員建議在原委員名單下，倘遇案件時，可增聘外部委員，以達公平性及專業性。

- (二) 院層級議題/消除性別刻板印象、偏見與歧視/114 年交通部所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品，並向外部民眾宣導，另為確保宣導品符合性別平等及性平三法精神，製作完成後將送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見，經洽 114 年本所案涉單位為運計組及運環組。接續排定 115 至 118 年宣導品製作單位，115 年宣導品製作單位為運安組及運管組，請預為準備。

年度	業務單位	業務單位
112 年	運管組「勇敢追夢吧，小虎！」繪本	運資組「領航盃：無人機創意應用大賽」口罩

年度	業務單位	業務單位
113 年	運工組設計橋梁檢測人員 反光背心	運技中心設計 L 型資料夾
114 年	運計組設計貨運物流珪藻 土吸水杯墊	運環組設計因應氣候變遷 調適知識本
115 年	運安組	運管組
116 年	運資組	運工組
117 年	運技中心	運計組
118 年	運環組	運安組

註：本所 112 至 118 年宣導品製作單位，6 組 1 中心皆為 2 次。

決議：本案洽悉，請運計組(杯墊)及運環組(調適知識本)依委員建議調整標語內容(正面表述與性別平等/實質平等有關之文字、字數相同等)、增加本所所徽、宣導品示意圖請調整人物比例、可輔以 AI 設計。

(三) 部會層級議題/打造性別友善的優質服務場域/將性平三法修正意象納入工作場域/每年辦理性平三法有關性騷擾教育訓練至少 2 場(1 場須為專責人員及主管(含中、高層主管))：

人事室 114 年度規劃性別平等教育訓練之課程，預計辦理 2 場次，5/6(二)「性騷擾防治教育訓練(同仁班)」，另刻正規劃「性騷擾防治教育訓練-專責人員及主管(含中、高層主管班)」。

決議：本案洽悉。

三、 行政院為撙節業務執行經費，114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫必評項目評比方式由實地考核調整為「書面評核」。

決議：本案洽悉。

四、 有關本所研究人力性別統計分析，目前研究人力男女比為 6.5:3.5，113 年 3 月 28 日電郵女性研究人員實施需求調查問卷，研擬具體對策，並持續追蹤瞭解相關措施改善性別人力情形，將「營造性別友善職場環境，提升女性投入比率」訂為性別目標。本所 109 至 112 年女性研究人力均低於三分之一。經本所努力，113 年女性研究人力已達三分之一。以 113-116 年為期，113 年已達目標，期 114-116

年維持本所女性研究人力為三分之一比例之目標，每年年底於本所性別工作平等小組會議提出年度成果報告，瞭解目標提升之性別效益。

研究機關(構)	特聘研究員級		資深研究員級		研究員級		副研究員級		助理研究員級		佐理研究員級		合計			
113年度	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	總人數	女性比
女性佔比小計	-		-		67%		26%		53%		-					
人數小計	0	0	0	0	2	4	42	15	8	9	0	0	52	28	80	35%
運輸研究所	0	0	0	0	2	4	42	15	8	9	0	0	52	28	80	35%
各級女性佔比	特聘研究員級		資深研究員級		研究員級		副研究員級		助理研究員級		佐理研究員級					
運輸研究所	-		-		67%		26%		53%		-					

決議：本案洽悉。

貳、討論案：

一、有關本所 115 年度性別預算編列情形表暨 115 年性別影響評估計畫預算編列情形表(請參閱 P14-20)一案，請討論。

各業務單位業增修性別影響評估計畫預算編列情形表。

決議：本案洽悉。

二、有關性別平等業務輔導考核分工暨辦理情形表，評核項目一、基本項目(五)各機關辦理性別平等相關研究 1. 委託或自行辦理與性別議題有關之研究一案，請討論。

(一) 依據本所 112 年度第 1 次性別平等工作小組會議討論案二略以(請參閱 P21-24)：發展性別平等與業務結合之教材(含委託或自辦之研究案)決議，輪值順序：112 年綜技組、113 年運管組、114 年運安組、115 年運計組、116 年運資組、117 年運工組、118 年港研中心。

(二) 114 年性別平等業務輔導考核分工暨辦理情形表，由運計組填列「東臺區域整體運輸規劃系列研究(2/3)－供需預測分析」研究案，故輪值順序調整為 112 年運環組、113 年運計組、114 年運安組、115 年運管組、116 年運資組、117 年運工組、118 年運技中心。

決議：有關性別平等業務輔導考核分工暨辦理情形表，評核項目一、基本項目(五)各機關辦理性別平等相關研究 1. 委託或自行辦理與性別議題有關之研究，114 年以後輪值順序：114 年運安組、115 年運管組、116 年運資組、117 年運工組、118 年運技

中心。

三、有關本所性別平等創新獎及深耕獎報送案，請討論。

(一) 性別平等創新獎及深耕獎係性別業務輔導考核項目之一，其報送規定要求交通部部屬各機關至少提報 1 案(創新獎或深耕獎均可)，撰寫字數至少 3,000 字，其格式及配分如下：

1. 性別平等創新獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 將性別觀點融入業務程度(15 分)。
- (3) 開發及運用資源情形(含跨機關合作機制)(25 分)。
- (4) 創意性(30 分)。
- (5) 影響程度(具體績效)(20 分)。

2. 性別平等深耕獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 近 5 年之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)(50 分)。
- (3) 影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)(40 分)。

(二) 為辦理性別平等創新獎及深耕獎報送案，於 112 年本所性別平等工作小組第 1 次會議已排訂 110 至 116 年輪值表如下，
配合行政院修正性別平等考核時間，~~116~~117 年將由運技中心及運工組提報，請預為準備。

	性別平等創新獎參獎作品	性別平等深耕獎參獎作品
110 年	【運環組】應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染研析－性別平等探討	1. 【運管組】預約式無障礙小客車運輸服務之整合研究 2. 【運安組】運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查分析
112 年		【運管組】「友善台灣，幸福領航」愛接送－預約式通用計程車－交通平權探討
114 年	【運資組】無人機偏鄉物流運送服務驗證計畫	【運計組】性別與交通－從數據看見她與他，以東臺區域為例探討交通旅次特性之性別差異分析
116 117 年	【運技中心】	【運工組】

註：本所 110 至 114 年參加性別平等創新獎及深耕獎參獎單位，運安組 1 次、
運管組 2 次、運環組 1 次、運資組 1 次、運計組 1 次。

(三) 本次會議原則以各業務單位未提報的獎項接續排訂 118(119)
至 122(123)年輪值表如下：

原訂/順延	性別平等創新獎參獎作品	性別平等深耕獎參獎作品
118/119 年	【運安組】	【運環組】
120/121 年	【運計組】	【運資組】
122/123 年	【運工組】	【運技中心】

註 1：本所 110 至 122 年參加性別平等創新獎及深耕獎參獎單位，6 組 1 中心皆為 2 次。

註 2：以運安組為例，110 年提報性別平等深耕獎，118/119 年安排提報性別平等創獎。

註 3：配合行政院修正性別平等考核時間，原則上應該會順延 1 年，實際仍依交通部函文為準。

決議：

1. 請 117 年輪值單位運技中心、運工組預為準備，並於 114 年下半年第 2 次性別平等工作小組會議提出初步構想。
2. 請檢視組(中心)內既有相關計畫或未來將進行的研究計畫，研擬妥適主題(議題)提報性別平等創新獎或性別平等深耕獎。

參、臨時動議：無。

肆、散會：上午 11 時 05 分。