

交通部運輸研究所性別平等工作小組 113 年度第 2 次會議紀錄

時間：中華民國 113 年 11 月 22 日(星期五)下午 2 時

地點：本所 10 樓會議室

主席：王副所長穆衡

紀錄：梁馨月

壹、報告案：

一、有關交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)之 113 年度目標值達成情形，相關衡量指標及本所擬議作法如下：

(一) 院層級議題/促進公私部門決策參與之性別平等/機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%/將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定：

1. 本所案管 7 項所屬委員會(交通部交通費率審議會、交通部運輸研究所甄審暨考績委員會、交通部運輸研究所性別平等工作小組、交通部運輸研究所性騷擾防治申訴評議委員會、交通部運輸研究所安全及衛生防護小組、交通部運輸研究所推動業務委託民間辦理專案小組、交通部運輸研究所勞工退休準備金監督委員會)，皆已達三分之一性別比例，其中僅甄審暨考績委員會性別比例未達 40%。

人事室：114 年度改聘時已建請優先推派女性委員，以任一性別不少於 40%原則辦理)

2. 本所 7 項所屬委員會皆已將性別比例原則納入相關組織或設置要點，「交通部運輸研究所推動業務委託民間辦理專案小組」已於 113 年 7 月 4 日以 1130100377 簽文將性別比例原則納入相關組織或設置要點。

決議：本案洽悉。

(二) 院層級議題/消除性別刻板印象、偏見與歧視/113 年交通部所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品，並向外部民眾宣導，另為確保宣導品符合性別平等及性平三法精神，製作完成後將送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見，113 年本

所案涉單位為運工組及運技中心，辦理情形如下：

1. 運工組參考 CEDAW 公約的主要精神，設計橋梁檢測人員反光背心，寓意各性別族群應享有完整人權並消除一切歧視。南方澳大橋事件後，橋梁檢測作業受社會高度關注。此背心宣導檢測工作無性別之分，具備專長的每個人皆可在合適當崗位發揮所長，期許性別平等觀念能在運輸領域扎根落實。
2. 運技中心以多元色彩呈現運研所專業領航、追求卓越與性別平等之概念，設計 L 型資料夾，將陸、海、空運輸、最新 AI、無人機科技、運輸監測技術及試驗等元素融入，表徵運研所為交通部智庫，並提供運研所之 QRcode 供進一步查詢了解，同時並傳達 CEDAW 性別平等之意識及觀念，在運輸規劃、研究及實務運作上不分性別，皆為平等之理念。

決議：前2項宣導品，經本次會議審查完竣。

(三) 部會層級議題/打造性別友善的優質服務場域/將性平三法修正意象納入工作場域/每年辦理性平三法有關性騷擾教育訓練至少 2 場(1 場須為專責人員及主管(含低、中、高層主管))：

本所人事室為強化同仁對於性平三法之認知，規劃性別平等 2 場相關課程(113/5/24 辦理第 1 場次性騷擾防治訓練，6/26 辦理第 2 場次主管及專責人員班)；為將性平觀念融入各項業務及計畫，營造性別友善職場環境，秘書室並於 9/25 辦理第 3 場「性別意識培力訓練」課程。

決議：本案洽悉。

二、 行政院性別平等會列管案，就目前所盤點之統計資料，區分計畫、研究機關(構)，進一步分析及提出對策：

(一) 本所男女比為 7：3，進一步分析落差原因，於 113 年 3 月 28 日電郵女性研究人員實施需求調查問卷，並研擬相關推動策略後，持續追蹤瞭解相關措施改善性别人力的參與情形。

(二) 將「營造性別友善職場環境，提升女性投入比率」訂為性別目標，以 113-116 年為期，於 116 年底前達成女性研究人力達 1/3

比例為目標，每年年底於本所性別工作平等小組會議提出年度成果報告，瞭解目標提升之性別效益，截至 113/11/15 本所性別比例如下表：

本所研究人力性別統計

統計資料：113/11/15

	特聘研究員級		資深研究員級		研究員級		副研究員級		助理研究員級		佐理研究員級		合計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	女性占比(%)
113/3/31	0	0	0	0	8	4	42	16	8	7	0	0	85 (29.35%)
113/11/15	0	0	0	0	8	4	43	15	7	11	0	0	88 (32.95%)
女性占比(%)	(備註：本所無此編制員額)		(備註：本所無此編制員額)		33.33%		25.86%		61.11%		(備註：本所無此編制員額)		提升 3.6%

決議：本案洽悉。

貳、討論案：

一、有關本所為研提性別平等創新獎及深耕獎報送案，請明(114)年輪值單位運資組及運計組提出初步簡報報告討論。

(一) 性別平等創新獎及深耕獎係性別業務輔導考核項目之一，其報送規定要求交通部部屬各機關至少提報 1 案(創新獎或深耕獎均可)，撰寫字數至少 3,000 字，其格式及配分如下：

1. 性別平等創新獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 將性別觀點融入業務程度(15 分)。
- (3) 開發及運用資源情形(含跨機關合作機制)(25 分)。
- (4) 創意性(30 分)。
- (5) 影響程度(具體績效)(20 分)。

2. 性別平等深耕獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 近 5 年之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)(50 分)。
- (3) 影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)(40 分)。

(二) 為辦理 114 年性別平等創新獎及深耕獎報送案，於 112 年本所性別平等工作小組第 1 次會議已排訂輪值表如下：

	性別平等創新獎參獎作品	性別平等深耕獎參獎作品
110 年	【運環組】應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染研析－性別平等探討	1. 【運管組】預約式無障礙小客車運輸服務之整合研究 2. 【運安組】運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查分析
112 年		【運管組】「友善台灣，幸福領航」愛接送－預約式通用計程車－交通平權探討
114 年	【運資組】	【運計組】
116 年	【運技中心】	【運工組】

按：本所 110 至 112 年參加性別平等創新獎及深耕獎參獎單位，運安組 1 次、運管組 2 次、運環組 1 次。

決議：本案請運資組檢視組內已成就、已有成果的計畫，擇定參獎計畫；請運計組配合提案素材訂定妥適題目。

參、臨時動議：無。

肆、散會