

## 交通部運輸研究所性別平等工作小組 112 年度第 1 次會議紀錄

時間：中華民國 112 年 5 月 11 日(星期四)上午 9 時 30 分

地點：本所 10 樓會議室

主席：陳副所長天賜

紀錄：汪家源

壹、報告案：有關「交通部人事處所屬人事機構 112 年度業務績效考核評分標準表(行政機關)－人力面向策略項目」，相關衡量指標及本所辦理情形／擬議作法(如附件 1)。

決議：

- 一、有關附件 1「本機關(含所屬機關)111 年 10 月 1 日至 112 年 9 月 30 日推動性別平等業務情形(3.5 分)／視各機關辦理本部性別平等推動計畫【111 至 114 年】之 111 年「目標值」及 112 年「期中目標值」達成情形酌予加分，請人事室於會後瞭解何謂「目標值」及「期中目標值」。

按：經洽交通部人事處表示，「目標值」／「期中目標值」係指「交通部性別平等推動計畫(111 年至 114 年)」／院層級議題及部會層級議題的「目標與策略」項下「關鍵績效指標(含期程及『目標值』)」及「績效指標(含期程及『目標值』)」，查本所所涉(關鍵)績效指標目標值之案件如下：

- (一) 有關「交通部與部屬機關委員會委員任一性別比率達 40%」：查本所主政之委員會(按：交通部交通費率委員會、本所甄審暨考績委員會、本所性別平等工作小組、本所性騷擾防治申訴評議委員會、本所安全及衛生防護小組、本所推動業務委託辦理專案小組及本所勞工退休準備金監督委員會等 7 個委員會)。111 及 112 年均達成委員任一性別比例達 40%之目標(如附件 2)。
- (二) 有關「111 年至 114 年交通部所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品」：本所於 111 年提供「路口沒有行人燈，行人要看紅綠燈，注意左右轉彎車」懶人包及「愛接送－預約式通用計程車服務」宣導影片等 2 種文宣品；112 年運管組提供「偏鄉公共運輸連結地方創生」觀光影片

及運資組提供「領航盃：無人機創意應用大賽」口罩(照片如附件 3)等 2 種文宣品。111 及 112 年均達成製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品之目標(如附件 4)。

(三) 有關「完成協助地方政府導入通用計程車特約制度，使行動不便者更容易得到交通需求服務」：本案本所於 111 年完成 2 個直轄市、112 年完成 2 個縣市。111 及 112 年均達成相關指標(如附件 5)。

二、 有關附件 1「交通部 112 年 4 月 20 日交人字第 1120011466 號函以，有關交通部規範所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品」一節，請於下次會議(暫定於 6 月召開)時安排播放運管組「偏鄉公共運輸連結地方創生」觀光影片。

三、 本案洽悉。

## 貳、 討論案：

一、 有關本所「性別影響評估計畫預算編列情形表」(如附件 6)一案，請討論。

決議：經該表主政單位秘書室表示迄未完成 113 年更新作業，爰請秘書室儘速辦理後，於下次會議(暫定於 6 月召開)討論。(按：秘書室業於 112 年 5 月 18 日完成，更新資料如附件 7。)

二、 有關「本所辦理性別主流化(含 CEDAW、性騷擾防治)有關訓練，發展性別平等與業務結合之教材(含委託或自辦之案例研究、評估報告等)」一節，112 年度之製作主題，以及為因應各單位預為準備，擬排訂輪值表，請討論。

## 說明：

(一) 本案係規定於交通部人事處所屬人事機構 112 年度人事業務績效考核項目及評分標準(行政機關【構】組)／推動性別主流化，發展性別平等與業務結合之教材含委託或自辦之案例研究、評估報告等，加 0.5 分須附佐證資料)。

(二) 本案為期 112 年順利運作及 112 年後預為準備，爰擬排定輪值

表，俾憑作業。

(三) 本案輪值順序擬編制如下：

1. 112 年：綜技組。
2. 113 年：運管組。
3. 114 年：運安組。
4. 115 年：運計組。
5. 116 年：運資組。
6. 117 年：運工組。
7. 118 年：港研中心。

決議：本案通過，請綜技組就「應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染研析－性別平等探討」研提教材，並請案涉單位依輪值順序年度預為準備(按：經洽通部人事處表示，人事總處迄未規定本年教材繳送日期，爰擬請綜技組於下次會議時先提送教材初版，俾憑於會議中討論)。

三、 有關本所為研提性別平等創新獎及深耕獎報送案，擬排訂輪值表(如附件 8)，請討論。

說明：

(一) 性別平等創新獎及深耕獎係性別業務輔導考核項目之一，其報送規定要求交通部部屬各機關至少提報 1 案(創新獎或深耕獎均可)，撰寫字數至少 3,000 字，其格式及配分如下：

1. 性別平等創新獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 將性別觀點融入業務程度(15 分)。
- (3) 開發及運用資源情形(含跨機關合作機制)(25 分)。
- (4) 創意性(30 分)。
- (5) 影響程度(具體績效)(20 分)。

2. 性別平等深耕獎：

- (1) 參與主題及內容與性別平等之關聯性(10 分)。
- (2) 近 5 年之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)(50 分)。
- (3) 影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)(40 分)。

(二) 本所於 110 年提報綜技組「應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染研析－性別平等探討」參加創新獎、運安組「運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查」及運管組「整合無障礙小客車運輸服務」參加深耕獎，後經交通部推薦「應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染研析－性別平等探討」(得 2 分)，該案獲行政院邀請參加複評簡報會議(未獲獎)。

(三) 本所於 112 年提報運管組「『友善台灣，幸福領航』愛接送－預約式通用計程車服務－交通平權探討」參加深耕獎，倘經交通部推薦，本所於「人力面向策略項目」得 2 分。

(四) 本所為辦理 112 年後性別平等創新獎及深耕獎報送案，爰擬排訂輪值表，冀請排訂之單位預為準備。

決議：本案通過，請運資組及運計組分別就 114 年性別平等創新獎及深耕獎預為準備報送作品，並請各業務單位屆時踴躍提報。

參、 臨時動議：無

肆、 散會：中午 12 時