交通部運輸研究所性別平等工作小組 112 年度第 2 次會議紀錄

時間：中華民國 112 年 6 月 17 日(星期六)下午 2 時 30 分

地點：運輸研究大樓觀光局旅遊服務中心 2 樓會議室

主席：陳副所長天賜

紀錄：汪家源

壹、報告案：

- 一、有關「111 年至 114 年交通部所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品」(如附件 1)，本所於 112 年運管組提供「『勇敢追夢吧，小虎！』繪本」(如附件 2)及運資組提供「『領航盃：無人機創意應用大賽』口罩」(照片如附件 3、運資組設計理念如附件 4)等 2 種文宣品，於檢視前開繪本及口罩(盒裝)後，請運管組及運資組報告製作要旨及與性別平等宣導之關聯性。

決議：

- (一) 有關黃委員建議運管組「『勇敢追夢吧，小虎！』繪本」對於小虎的人設為偏鄉的身障人士，倘可以改為高齡女性，或是隔代教養下的小女生，得以強調對於弱勢的關懷及實踐作為。然因該繪本已結案，若爾後有類此計畫，請各單位參考前開發想，俾以強化性別主流化的精神。
- (二) 有關運資組「『領航盃：無人機創意應用大賽』口罩」的設計理念一節，將「配色選用粉色、藍色，以及粉色+藍色混和出的紫色」建議修正為「傳統上粉色是代表女性的顏色、

藍色是代表男性的顏色，紫色是粉色+藍色混和出的多元性別」，另並請刪除標語「有一種性別歧視的顏色叫做粉紅色」，保留「#顏色不分性別」。

(二)本案洽悉。

二、有關交通部依 111 年 10 月 21 日行政院性別平等會「國際及公共參與組」第 27 次會議決議略以，請本所就 APEC「運輸工作小組」涉及性別平等推動經驗進行 10 分鐘報告（按：交通部業於 111 年 11 月 21 日以交人字第 1110035008 號函知前開事宜如附件 5），請運資組進行 10 分鐘模擬報告（運資組報告簡報如附件 6）。

決議：

(一)有關運資組補充說明一節：

1. 無人機駕駛技術理論上應無性別之分，惟依實際體驗而言，無人機（按：係指物流或橋梁檢測專用者）機具的體型及重量均非一般女性得以輕鬆駕馭，在操控時較男性更顯吃力，在機具設計上對女性不甚友善，雖然有廠商有推出女性專用搖桿，惟受限於市場，銷量並不樂觀，這也造成女性進入相關產業的障礙。爰此無人機輕量化研發，應為提升女性無人機飛手人數之可行策略。另外除透過訓練及考照來增加女性無人機飛手人數外，亦歡迎具備工程及設計背景的女性投入相關產業。

2. 依本所多次參加 APEC 的經驗，可以發現臺灣在性別平等議題上較許多亞太國家進步許多，爰此相關的經驗分享及交流，亦有助提升臺灣的國際能見度及國際地位。
3. 另有關本所於 WIT 分享海運領域的性別主流化相關作為，包括發展女性擔任航運業務、船舶檢測及海事調查人員的培訓及師徒計畫，以提升女性進入航運領域的工作機會，與利害關係人協力推動公共宣導活動，以翻轉船員的職業刻板印象，將性別平等指標納入績優航運業選拔，冀透過 WIT 論壇的分享及範例學習，有更多元的角色參與。

(二) 本案洽悉。

三、有關本所辦理 112 年度性別主流化(含 CEDAW、性騷擾防治)有關訓練，發展性別平等與業務結合之教材(含委託或自辦之案例研究、評估報告等)之製作主題，請綜技組就「應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染研析－性別平等探討」提送教材初版及報告製作旨意(綜技組教材如附件 7)。

決議：

- (一) 就教材而言呈現內容較薄弱，為增進該教材之豐富度，建請再充實內容。
- (二) 建議修改教材名稱，勿直接引用原研究計畫的名稱。
- (三) 教材的第 6 頁及第 7 頁的「調查結果」未能說明調查樣

本數及調查問題，請於修改時一併補充。

(四) 本案洽悉。

貳、討論案：

一、有關本所「113 年度性別影響評估計畫概算編列情形表」(如附件 8)一案，請討論。

說明：本案係因前次會議未及時修正 113 年更新相關作業，爰於本次會議再做討論。

決議：

(一) 本案通過，請案涉單位重新檢視「113 年度性別影響評估計畫概算編列情形表」的受益對象是否確實無涉性別議題。

(二) 請各單位依黃委員之建議，性別影響評估結果刪除「無法蒐集性別統計資料或做性別分析」等文字。

(三) 建議各單位未來在執行相關方案或研究計畫時，即要融入性別需求或性別主流化之意識。

二、有關為辦理交通部所屬各機關每年均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品，經盤點本所製作之科普作品(計 16 部影片及 1 部圖檔)，蘇主秘於本年 6 月 15 日下午邀集人事室初審前開作品，計有 5 部影片符合性別平等相關議題(如附件 9)，爰請就前開影片相關修改及精進，請討論。

決議：本案通過，請人事室將初步盤點的 5 部影片以電子郵件或提供雲端網址提供外聘委員觀看評論。

參、臨時動議：焦委員建議倘本所爾後發生性騷擾相關事件或疑似情況，請速提報性別平等工作小組及性騷擾防治申訴評議委員會，以利及時因應後續事宜，並請於本所所務會報宣導。

決議：本案請人事室遵辦。

肆、散會：下午4時40分。