

## 交通部運輸研究所性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議紀錄

時間：中華民國 110 年 7 月 6 日(星期二)下午 2 時 30 分

地點：視訊會議

主席：陳副所長天賜

紀錄：科員汪家源

壹、報告案：有關運計組提報社會發展計畫(涉及性別平等部分)一案。

一、本案係本(110)年 3 月 15 日召開 110 年第 3 次研究會談「本所人事業務績效考核人力面向策略執行情形檢討暨精進策略」之會議主席裁示：運計組擬提報社會發展計畫細節，請於召開本所性別平等工作小組會議時進行研商討論，並請提前規劃進行相關議題 SOP 各項程序評估工作。

二、本案據運計組表示，該組 108 年協助交通部辦理「交通運輸系統規劃作業計畫」修正計畫時，已有撰擬「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」之經驗，於撰寫期間電話取得性平委員參與同意，完成初稿 E-MAIL 寄送委員審閱，再與委員透過小型會議參與討論。未來提報社會發展計畫時，將由該組先行撰擬「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」，再依前項程序進行相關工作。

三、本案經會中委員建議如下：

(一) 黃委員翠紋：

1. 計畫總目標未與子目標結合，凡可能參與到計畫的機關或單位亦應於規劃時納入。
2. 計畫背景及性別統計資料宜再加強。

(二) 嚴委員祥鸞：

1. 建議參考「永續發展」有關「基礎建設／交通」的資料輔以說明。
2. 就性別統計資料，請加強參與者、使用者及受益者之性別比例。

決議：本計畫刻正為研擬階段，仍有許多修正空間，爰運計組依在座委員建議，將性別平等觀點融入計畫書內容，並納入相關性別統計資料，俟未來性別影響評估檢視表完成後，可先送秘書室協助檢視格式正確性，再進行相關程序。

## 貳、討論事項：

一、案由一：有關交通部人事處所屬人事機構本年度人力面向策略項目評核基準—本所執行情形一案，請審議(如附件 1 及附件 1-1)。

### 發言重點：

(一) 黃委員翠紋：有關運計組「高齡者旅運需求分析方法與運輸策略方向之研究」及運安組「高齡友善交通政策之研訂：長期推動策略、行動計畫與觀測指標」等 2 研究案仍在初稿階段，倘在本年 9 月前無法完成的話，建議不予於本年成果中研提。

(二) 嚴委員祥鸞：

1. 有關附件 1 係為本所為因應交通部人事處所屬人事機構 110 年度人力面向策略項目評核基準所彙整之資料，考核期間為 109 年 10 月至本年 9 月，該資料逐一交代每一件辦理案件的過程，因此會註記許多前案，為強調本所在考核期間辦理性別平等業務上的成果，建議將前案的辦理情形簡略表述，並加強考核期間辦理性別平等業務成果的論述。
2. 有關港研中心「港灣環境資訊系統」案，其中論及我國領有丙級潛水技術士證照人數之性別比例為男性：女性為 817：4，且近 5 至 10 年間與本所簽訂契約之海事公司所派遣之潛水員均為男性，在本所迄無培訓能量辦理女性潛水人員培訓作業的前提下，建議不列入性別平等業務上的成果。

決議：照案通過，並請人事室依委員建議修正。

二、案由二：有關交通部請本所製作「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)宣導媒材」一案，請運安組說明製作宣導影片，請審議。

發言重點：

(一) 黃委員翠紋：該影片已是完成品，如果仍有調整空間，建議可微調文字及速度，例如一開始的標語「許多行動能力不如你我方便的女性朋友」呈現出性別的刻板印象，事實上不是只有女性受到行動不便所影響，改善無障礙電梯的過程中，男性也會受益，如同畫面中推娃娃車的角色為男性，就符合性別主流化的概念，爰建議修正為「許多行動能力不如你我方便的朋友們」。

(二) 嚴委員祥鸞：

1. 同意黃委員的意見，建議將文字修正為「許多行動能力不如你我方便的朋友們」，將性別模糊化處理。

2. 建議可試著將動畫的色彩調整亮一些，讓角色更加鮮明對比。

決議：

(一) 請運安組依委員意見，修正動畫文字。

(二) 有關影片色彩呈現部分，請運安組再洽廠商討論是否可以調整，以及調整過後的效果。

參、臨時動議：無。

肆、散會：下午 4 時 10 分。