

交通部運輸研究所性別平等工作小組 109 年度第 2 次會議紀錄

時間：中華民國 109 年 6 月 15 日(星期一)上午 9 時 30 分

地點：本所 10 樓會議室

主席：陳副所長天賜

紀錄：汪家源

壹、報告事項：

- 一、交通部人事處 109 年 5 月 1 日人台字第 1095004741 號函送 109 年度人事業務績效考核人力面向策略項目評核基準參考表，又人力面向策略項目之成績占交通部所屬各一級行政機關績效考評作業整體配分 15%，考評結果為交通部所屬各機關年終考績考列甲等人數比率之依據。
- 二、本所於 109 年 6 月 1 日召開研究會談，人事室報告「本所人事業務績效考核人力面向策略 108 年執行情形檢討暨 109 年精進策略」，奉所長指示，109 年度人事業務績效考核人力面向策略項目第 8 項「推動性別主流化業務」相關衡量指標，除性別主流化相關訓練依限辦理外，其他衡量指標需業務單位配合執行，請提本所性別平等工作小組會議討論。
- 三、另交通部 109 年 5 月 26 日交人字第 1095006635 號書函以，為籌開該部性別平等專案小組第 7 屆第 6 次會議，請於 109 年 6 月 22 日前填報「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辨表」等資料，填報內容亦涉及 109 年度人事業務績效考核人力面向策略項目第 8 項「推動性別主流化業務」相關衡量指標，爰召開本次會議。

貳、討論事項：

- 一、案由一：有關發展性別平等與業務結合之教材(含委託或自辦之案例研究、評估報告等)一案，請討論。

說明：

- 一、該項衡量指標規定，發展性別平等與業務結合之教材(含委託或自辦之案例研究、評估報告等)，加 2 分(須附佐證資料)。
- 二、運管組「促進交通運輸服務業(主要為司機職業)之性別分析評估及政策改善方案」、「整合無障礙小客車運輸服務研究案」，運安組「運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查研究案」，109 年度是否可發展性別平等與業務結合之教材?
- 三、各業務單位其他研究案是否可發展性別平等與業務結合之教材?請提供建議。
- 四、又本案經洽交通部人事處表示，性別平等與業務結合之教材，例如簡報檔、懶人包或相關圖文說明等。

決議：請運管組及運安組製作「促進交通運輸服務業(主要為司機職業)之性別分析評估及政策改善方案」(運管組)、「整合無障礙小客車運輸服務研究案」(運管組)及「運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查研究案」(運安組)之簡報檔(前言請強化與性別平等業務之關係)或懶人包或相關圖文說明，於 109 年 7 月 31 日提供人事室。

- 二、案由二：有關對外宣導性別平等(不包含性騷擾防治)，且宣導內容符合性別平等意識一案，請討論。

說明：

- 一、該項衡量指標規定，對外宣導性別平等(不包含性騷擾防治)，且宣導內容符合性別平等意識(5 分，須附佐證資料)：將性別主題融合業務，自製 1 種「對外」(對外部人員)宣導性別平等文宣(產品)得 1 分，最多得 3 分

(得委託辦理，列計範圍如下：短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書(Facebook)、懶人包等，只有標語的文宣品不列計如文宣筆、跑馬燈等)。備註：宣導文宣(產品)種類重複者，僅得列計1種。另視宣導效益(包含宣導管道、辦理成果、擴散效果如宣導場次及人次等)酌予加分，最多加2分。

二、本所目前相關案件為運管組「促進交通運輸服務業(主要為司機職業)之性別分析評估及政策改善方案」、「整合無障礙小客車運輸服務研究案」，運安組「運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查研究案」，請提供上開研究案「對外」(對外部人員)宣導性別平等文宣(產品)如下：短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書(Facebook)、懶人包等)。

三、本案運管組於會前提供資料如下，另運安組表示電梯案無文宣資料。

1.「促進交通運輸服務產業(主要為司機職業)之性別分析評估」部分：本所網站性別平等專區除先前已將本案報告書上傳與外界分享外，已增加該案教材講義及簡報資料以擴散宣導效果。

2.「預約式無障礙小客車運輸服務之整合研究」研究報告已置於本所網站「數位典藏」、「本所出版品」、「研究報告下載」專區，新增簡報資料一份以擴散宣傳效果。又本案109年8月預計將有最新資料，可提供新聞稿及懶人包等文宣產品。

四、本所各業務單位其他研究案可否提供「對外」(對外部人員)宣導性別平等文宣(產品)如下：短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書(Facebook)、懶

人包等)?請提供建議。

決議：

1. 請運管組、運安組及運工組提供下列相關研究案「對外」(對外部人員)宣導性別平等文宣，於 109 年 7 月 31 日前送人事室，登載於本所網站性別平等專區，後續如有更新資料，通知人事室修正：
 - (1)運管組：上開說明三之資料。
 - (2)運安組：「運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查研究案」之新聞露出。
 - (3)運工組：「2020 運輸政策白皮書」中有關高齡化部分，亦屬性別平等政策，已於本所官網提供動畫影片完整版及精華版，對外行銷。本所網站性別平等專區可連結前開影片之本所官網網址。
2. 鼓勵本所業務單位提供資料連結交通部臉書(美好生活連結)，請人事室洽運資組辦理。
3. 請秘書室協洽交通部觀光局旅遊服務中心，探詢該中心舉行活動中場休息時間，撥放「2020 運輸政策白皮書」動畫影片(完整版或精華版)宣導本所性平業務或張貼「2020 運輸政策白皮書」宣導海報之可行性。

三、案由三：有關向其他機關、地方政府推動性別平等情形一案，請討論。

說明：

- 一、該項衡量指標規定，向其他機關、地方政府推動性別平等情形(2 分，須附佐證資料)：所訂計畫、方案或措施之內容豐富性、完整性與妥適性，其執行結果或成效有助於推動性別平等，並提送至機關(構)之性別平等工作

小組報告者，每案加 1 分，最多加 2 分。

二、運管組「促進交通運輸服務業(主要為司機職業)之性別分析評估及政策改善方案」、「整合無障礙小客車運輸服務研究案」，運安組「運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查研究案」，是否有向其他機關、地方政府推動性別平等情形?請提供建議。

三、請本所各業務單位檢視其他研究案是否有向其他機關、地方政府推動性別平等情形?請提供建議。

決議：請運管組提供「整合無障礙小客車運輸服務研究案」、運安組提供「運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查研究案」、運工組提供「2020 運輸政策白皮書」(高齡化部分)從計畫啟始向其他機關、地方政府推動性別平等情形，於 109 年 7 月 31 日前送人事室。

四、案由四：有關本所 108 年 10 月 1 日至 109 年 9 月 30 日推動性別平等業務情形一案，請討論。

說明：

一、該項衡量指標規定，本機關 108 年 10 月 1 日至 109 年 9 月 30 日推動性別平等業務情形(6 分，毋須附佐證資料)：視各機關辦理交通部性別平等推動計畫【108 至 111 年】之 108 年目標值及 109 年期中目標值達成情形、108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辦表之辦理情形酌予加分，最多加 5 分。

二、有關 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辦表之辦理情形，重點討論事項如下：

(一)建議與性別平等有關之研究報告完成後，由相關單位建立後續研究效益之追蹤管考機制。【請敘明目前或未來是否辦理業務與性別平等相關研究及如何建立後續研究效益之追蹤管考機制，並敘明預定完成期限。】

本節秘書室於會前提供意見以，本所目前辦理涉及性別統計與性別分析之相關計畫，皆於次年度召開性別平等工作小組會議時，提報前一年度各該計畫之分析結果說明，至於後續研究效益之追蹤管考作業，預計一併納入會議資料進行檢討列管追蹤。有關後續研究效益之追蹤管考機制，109 年度預計於 9 月底前辦理完成 108 年度相關計畫之檢討追蹤作業。

(二)本所辦理之運輸場站無障礙電梯使用狀況調查結論導出電梯禮讓文化仍待建立，然而對於女性搭乘電梯的需求占大多數的原因仍是個問號。因此，建議邀請具性別觀點的專家學者加入，或許可產出更豐富的政策建議。【請敘明預定完成期限及具體作為。】

本節運安組於會前提供意見以，本案業於 109 年 1 月 13 日辦理座談會，並邀請性別平等相關專家學者，及各利害關係團體與機關參與，並據以修正報告。

(三)建議要求各機關每年至少要辦理 1 件性別影響評估案。【請所屬各機關(構)至少研提 1 項計畫案或法律案，並敘明預定完成期限(於 109 年底前完成性別影響評估)。】(本節經洽交通部人事處表示，係指各機關 108 年及 109 年辦理「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」案件)

本節運資組於會前提供意見以，本所「交通行動服務

(MaaS)示範建置計畫」案，前已配合交通部科顧室「智慧運輸系統發展建設計畫」送審時完成性別影響評估。

(四)建議性別統計分析要具備性別觀點，可邀請性別平等專案小組的外聘委員提供建議。請各機關(單位)強化性別統計分析，以精進權管業務或提出創新作為。【請挑選至少 1 項貴管業務，並研提如何於 109 年運用性別統計分析，以精進業務之推動內涵，及敘明預定完成期限。】(本節經洽交通部人事處表示，性別統計分析係包括性別、年齡<如高齡化等>、族群<如身障族群、推娃娃車族群等>之統計分析)

本節運資組於會前提供意見以，本所 109 年度「多元公共運輸數據分析與行銷策略之研究」案將針對交通行動服務計畫之使用者進行性別差異(統計)分析，並預定於 109 年年底前完成。

決議：有關 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辦表之辦理情形，決議如下：

- 一、有關與性別平等有關之研究報告完成後，由相關單位建立後續研究效益之追蹤管考機制一節：本所為交通部之政策研究智庫，肩負擬定交通運輸政策、統合協調運輸政策，以及引領運輸學門研發方向等任務，然本所研究案之研究成果，本所雖辦理教育訓練，推廣應用效益，惟其他執行機關採行應用情形，係由執行機關決定，亦非本所能予以管考，爰本節仍宜由各執行機關自行列管執行效益。
- 二、有關本所辦理之運輸場站無障礙電梯使用狀況調查結論導出電梯禮讓文化仍待建立，建議邀請具性別觀點的專家學者加入討論一節，運安組已於 109 年 1 月 13 日辦理完成。

另請運安組於函送成果報告與各機關(含地方政府)之公文，表明如有需要，本所可至該機關(如性平會)進行推廣宣導。

三、有關各機關每年至少要辦理 1 件性別影響評估案一節：

(一)請運資組提供「交通行動服務(MaaS)示範建置計畫」案(108 年已配合交通部科顧室「智慧運輸系統發展建設計畫」送審時完成性別影響評估)。

(二)請港灣技術研究中心提供「臺灣綠色能源港智慧環境監測技術研發」案(109 年送審時完成性別影響評估)。

(三)有關秘書室提醒各單位，「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」108 年 10 月有最新版本，請各單位配合辦理。

四、有關建議性別統計分析要具備性別觀點一節：請運計組、運安組、運資組、綜技組就下列研究案，參考交通部性別統計分析項目(包括性別、年齡[如高齡化等]、族群[如身障族群、推娃娃車族群等]之統計分析)，敘明「如何於 109 年運用性別統計分析以精進業務之推動內涵」及「預定完成期限」。相關資料請於 109 年 6 月 19 日前繳交送人事室彙整陳核(按：109 年 6 月 22 日本所需報送交通部性別平等專案小組第 7 屆第 6 次會議資料)，109 年 7 月 31 日前如有更新或補充意見再洽人事室修正。

(一)運計組：「中臺區域整體運輸規劃系列研究(1/2)-旅次特性調查分析」及「環島自行車道升級暨多元路線整合規劃與評估(I)」。

(二)運安組：「網路媒合外送平台外送員之交通安全管理策略研析」。

(三)運資組：109 年度「多元公共運輸數據分析與行銷策略之研究」。

(四)綜技組:「應用交通管理策略減少都會區交通空氣污染之研析(1/3)-研究地區分類及初期調查」。

參、臨時動議：無。

肆、散會：上午 11 時 30 分。